

LA - Dipartimento Politiche del Farmaco

Budget 2026

Negoziazione effettuata il 23/06/26 12:50:57

Referenti											
Ricevente				Firma	Data	Assegnatario				Firma	Data
Barbara Meini					23/06/26 16:00:37	Marco Torre					01/07/26 16:47:41
Totali					100,00	0,00					
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo		Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente		
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali				22,00	0,00				
A5		Attività Gestionale di Supporto				10,00	0,00				
	AZ_A5_049	Stesura dell'accordo attuativo aziendale della medicina generale. % di realizzazione		>=	100	5	0		Direttore Dipartimento Risorse Umane		
	AZ_A5_787	Compilazione schede con previsioni budget trasversali gestiti. % di realizzazione.		>=	100	5	0	Devono essere compilate e restituite alla Contabilità Analitica tutte le schede che mensilmente vengono richieste.	Resp.le Contabilità Analitica		
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE				12,00	0,00				
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Perfomance media		>=	95	4	0		CdG (DWH-Altri DB)		
	AZ_A8_001b	Supporto all'attività dei Dipartimenti di Line e delle Zone Distretto. Valore medio raggiunto		>=	100	2	0		CdG (DWH-Altri DB)		
	AZ_A8_004	Comunicazione, diffusione e invito alla partecipazione all'indagine sul clima interno aziendale. % di risposte all'indagine del clima interno (valore aziendale)		>=	75	5	0		CdG (DWH-Altri DB)		
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>=	3,19	1	0	Valutazione media Bersaglio 2023. L'andamento a livello aziendale di un set di indicatori monitorabili, sarà oggetto delle valutazioni intermedie trimestrali.	CdG (DWH-Altri DB)		
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO				5,00	0,00				
B3		Formazione				5,00	0,00				
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>=	80	5	0		Resp.le Formazione e rapporti con l'Università		

LA - Dipartimento Politiche del Farmaco

Budget 2026

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO				27,00	0,00		
C1	Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali				27,00	0,00		
	AZ_C1_1026	Aggiornamento del regolamento aziendale dei nuclei di valutazione e dell'OCAP (Organismo di Controllo dell'Appropriatezza Prescrittiva). % di completamento degli aggiornamenti		>=100	7	0		Resp.le Struttura
	AZ_C1_1061	Procedura Operativa "Preparazioni magistrali per le strutture sanitarie aziendali e i pazienti territoriali". Redazione procedura. % di realizzazione,		>=100	10	0		Direttore Dipartimento Politiche del Farmaco
	AZ_C1_1063	Proposta aggiornamento Regolamento aziendale gestione compensi derivanti da sperimentazioni cliniche: Redazione documento. % di realizzazione,		>=100	10	0		Direttore Dipartimento Politiche del Farmaco
D	BUON USO DELLE RISORSE				46,00	0,00		
D1	Costi				39,00	0,00		
	AZ_D1_000	Farmaci -Beni sanitari - Beni non sanitari: Rispetto Budget assegnato	149.213.111	<=149.509.701	4	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_052	SPESA FARMACEUTICA CONVENZIONATA: Rispetto budget aziendale	112.644.086	<=116.023.409	15	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_053	SPESA FARMACEUTICA CONSUMI INTERNI: Rispetto budget aziendale	226.390.172	<=234.592.340	15	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_054	Monitoraggio e gestione budget trasversali. Valutazione accuratezza previsioni:% scostamento medio della previsione dal valore effettivo a consuntivo		<=10	5	0	Al fine della valutazione dell'obiettivo si terrà conto dell'incidenza della componente sanitaria titolare del budget che quindi ne dispone osservando regole di appropriatezza che non dipendono dal settore amministrativo. Il valore storico è riferito al 2024	Resp.le Contabilità Analitica
D2	Azioni di Appropriatezza				7,00	0,00		
	AZ_D2_139	Riunioni con referenti delle principali specialità critiche per la spesa farmaceutica e dei dispositivi. N° riunioni da verbalizzare		>=7	7	0		Resp.le Struttura

Budget 2026

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
R	RISORSE A DISPOSIZIONE				0,00	0,00		
R1	Risorse di Personale				0,00	0,00		
	AZ_R1_001	Personale. Personale Dipendente: Unità Equivalenti medie assegnate alla macro-struttura	42,75	<=		0	0	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_R1_003	Personale. Attività Aggiuntiva: Unità Equivalenti medie assegnate alla macro-struttura	0,17	<=		0	0	CdG (DWH-Altri DB)